

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Ермаковская
средняя школа №2»

Размер персональных стимулирующих выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы *
1	за опыт работы в занимаемой должности**	
1.1	от 1 года до 5 лет:	5 %
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения***	15 %
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения***	20 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	15 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»***	20 %
1.2	от 5 лет до 10 лет:	15 %
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения***	25 %
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения***	30 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	25 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»***	30 %

1.3	свыше 10 лет:	25 %
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения***	35 %
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения***	40 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	35 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»***	40 %
2	за сложность, напряженность и особый режим работы	
2.1	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5 %
	учителям физики, химии, иностранного языка	10 %
	учителям математики	20 %
	учителям русского языка, литературы	25 %
	учителям начальных классов	20 %
2.2	за классное руководство****	2700,0 рубля
	за наставничество	20%
2.3	за заведование элементами инфраструктуры*****	
	кабинетами, лабораториями	10 %
	мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20 %
	учебно-опытными участками	30%
2.4	за руководство творческими и проектными группами, школьными методическими объединениями	20 %
2.5	за составление расписания уроков	60 %
2.6	за результативное руководство структурным подразделением учреждения	30 %

2.7	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20 %
3	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными или муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20 %

Расчет персональных стимулирующих выплат производить от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

**Без учета повышающих коэффициентов.*

*** Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).*

**** Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).*

***** Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).*

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 10.07.2015 № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

****** От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета нагрузки*