

От работников:

Представитель трудового коллектива
МБОУ «Ермаковская средняя школа №2»

Касьянова

М.В. Касьянова

«18» июня 2025 г.

М.П.

От работодателя:

Директор
МБОУ «Ермаковская средняя школа №2»

Тиунова

М.В. Тиунова

«18» июня 2025 г.

М.П.



Дополнительное соглашение №1 от «18» июня 2025 г.

к коллективному договору б/н от 31.03.2025 г.
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Ермаковская средняя школа №2»
на 2025-2028 годы

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ермаковская средняя школа №2», в лице директора М.В. Тиуновой, с одной стороны, и работники учреждения, в лице представителя трудового коллектива М.В. Касьяновой, с другой стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Ермаковского района от 06.06.2025 года № 380-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района», постановлением администрации Ермаковского района от 06.06.2025 года № 379-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор б/н от 31.03.2025 г. между муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Ермаковская средняя школа №2» и его трудовым коллективом следующие изменения:
 - 1.1. В Приложение № 6 к коллективному договору б/н от 31.03.2025 г. «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя школа №2» внести следующие изменения и дополнения:
 - 1.1.1. приложение № 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организации» изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему дополнительному соглашению.
 - 1.1.2. приложение №2 «Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)» изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему дополнительному соглашению.
 - 1.1.3. приложение №3 «Размер персональных стимулирующих выплат работникам Учреждения» изложить в новой редакции согласно приложению №3 к настоящему дополнительному соглашению.
 - 1.1.4. приложение №4 «Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения» изложить в новой редакции согласно приложению №4 к настоящему дополнительному соглашению.
 - 1.1.5. приложение №5 «Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения» изложить в новой редакции согласно приложению №5 к настоящему дополнительному соглашению.

1.1.6. приложение №6 «Размер персональных выплат руководителю, заместителям руководителя учреждения, заведующей филиалом» изложить в новой редакции согласно приложению №6 к настоящему дополнительному соглашению.

1.1.7. приложение №7 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности образовательных учреждений для руководителя, заместителей и заведующей филиалом» изложить в новой редакции согласно приложению №7 к настоящему дополнительному соглашению.

1.1.8. приложение №8 «Размер выплат по итогам работы руководителю, заместителям и заведующей филиалом изложить в новой редакции согласно приложению №8 к настоящему дополнительному соглашению.

1.2. приложение № 6 к коллективному договору б/н от 31.03.2025 г. «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя школа №2» изложить в новой редакции, приложение №9 к настоящему дополнительному соглашению:

1.3. Остальные условия коллективного договора б/н от 31.03.2025 г. не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются без изменения.

1.4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

1.5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами, является неотъемлемой частью коллективного договора б/н от 31.03.2025 г. и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2025 года.

Дополнительное соглашение к коллективному договору б/н от 31.03.2025г. прошло уведомительную регистрацию в администрации Ермаковского района

Регистрационный № _____ от «___» _____ 2025 г.

Ведущий специалист
отдела планирования и экономического
развития администрации
Ермаковского района

М.П.

Приложение №1
к дополнительному соглашению
от «18» июня 2025 г.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Ермаковская средняя
школа №2»

**Минимальные размеры окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы
работников организации**

1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	13 049,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	13 253,0 ¹
2 квалификационный уровень	13 698,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	16 769,0
2 квалификационный уровень	17 126,0
3 квалификационный уровень	17 883,0
4 квалификационный уровень	18 705,0

<1> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13 776 руб. 00 коп., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 15 412 руб. 00 коп.

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	13 253,0
2 квалификационный уровень	13 476,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 698,0
2 квалификационный уровень	14 143,0
3 квалификационный уровень	14 631,0
4 квалификационный уровень	16 054,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 143,0
2 квалификационный уровень	14 631,0
3 квалификационный уровень	15 161,0
4 квалификационный уровень	16 367,0

3. Профессиональная квалификационная группа
должностей медицинских работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	23 720,0

4. Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	12 681,0

2 квалификационный уровень	12 849,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 253,0
2 квалификационный уровень	14 143,0
3 квалификационный уровень	14 631,0
4 квалификационный уровень	15 742,0

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений ¹	
1 квалификационный уровень	19 088,0
2 квалификационный уровень	19 829,0
3 квалификационный уровень	20 667,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	16 054
5 квалификационный уровень	16 942
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	17 567
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	18 193
2 квалификационный уровень	19 618
3 квалификационный уровень	20 419

<1> Утверждена Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	17 567,0
Художественный руководитель	17 765,0
Специалист по охране труда	14 143,0
Специалист по охране труда II категории	14 631,0
Специалист по охране труда I категории	15 161,0
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18 705,0

Виды и размеры компенсационных выплат работникам Учреждения
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
(при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях ¹	10 %
2.	за ненормированный рабочий день ¹	10 %
3.	за классное руководство, кураторство ²	2 700,0 рублей
4.	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте ³	
4.1.	в одном классе, классе-комплекте в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000,0 рублей
4.2.	в двух и более классах, классах-комплектах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000,0 рублей
5	за заведование элементами инфраструктуры	950,0 рублей
6	за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки:	за 1 час:
	учителям русского языка, литературы	130,0 рублей
	учителям математики	105,0 рублей
	учителям начальных классов	105,0 рублей

	учителям физики, химии, иностранного языка	50,0 рублей
	учителям истории, биологии и географии	25,0 рублей
7	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» ⁴	2 500,0 рублей
8	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» ⁴	2 500,0 рублей

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов, комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 года № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<3> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

<4> Без учета нагрузки.

Размер
персональных стимулирующих выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ¹
1	за опыт работы при наличии звания, ученой степени ²	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ³	5 000,0 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения ³	3 500,0 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ³	1 750,0 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения ³	1 750,0 рублей
2	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями, осуществляющими обучения, либо продолжающим работу в муниципальном образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	1 750,0 рублей
3	водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах ⁴	3 848,0 рублей
4	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных образовательных учреждений (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику муниципального образовательного учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более муниципальных образовательных учреждениях) ⁵	5 000,0 рублей
5	за работу в сельской местности	15 %

6	за наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	2 500,0 рублей 1 500,0 рублей
---	--	----------------------------------

<1> Начисляются пропорционально нагрузке.

<2> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<3> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<4> Выплата водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах, устанавливается в том числе водителям автомобилей, работающим на нескольких видах автотранспортных средств, в случае если работа на автобусах занимает более 50% рабочего времени в календарном году.

<5> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных образовательных учреждений осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных образовательных учреждений в двух и более муниципальных образовательных учреждениях выплата осуществляется по основному месту работы из расчета 5 тысяч рублей за 0,5 ставки.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия	Предельное количество баллов
Участие в организации мероприятий	региональный уровень	10
	уровень учреждения	5
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта	10
	реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	20
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	внедрены современных форм работы и нестандартных методов организации труда	20
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	задание выполнено в срок в полном объеме	15
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	наличие динамики в результатах	20
Результативность учащихся, воспитанников в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на:	
	региональном уровне	20
	муниципальном уровне	10
	уровне учреждения	5

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности
и качества труда работников Учреждения

(общеобразовательные учреждения (за исключением образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов <*>
Учитель (за исключением обучения по образовательным программам начального общего образования), тьютор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса, реализация программы воспитания	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, психолого-педагогическим консилиумом (далее – ППК)	5
		руководство ученическими объединениями, детскими общественными организациями, проектами социального партнерства и/или руководство реализацией направлений программы воспитания	5
		участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПК, других педагогических сообществах, подготовка отчетной документации	5
		участие в работе ученических объединений, детских общественных организаций, проектов социального партнерства, подготовка отчетной документации	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация участия обучающихся в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах,	организация участия обучающихся в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	5
		организация участия обучающихся в мероприятиях различного уровня, направленных на развитие навыков исследовательской и проектной	5

	конкурсах, соревнованиях	деятельности	
		наличие призеров и победителей среди обучающихся, принявших участие в интеллектуальных, спортивных, творческих мероприятиях различного уровня	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	наличие призового места в профессиональных конкурсах, проектах и программах	10
участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах		10	
Учитель (обучение по образовательным программам начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Успешность учебной работы	качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения:	
		свыше 70% 60% – 70%	8 5
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	повышение качества обученности (по итогам не менее 2 оценочных периодов)	5
		стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее 2 оценочных периодов)	4
	Организация деятельности, направленная на коррекцию нарушений в развитии	повышение успеваемости обучающихся, испытывавших трудности в обучении	5
	Сопровождение обучающихся, проявивших выдающиеся способности, а также добившихся успехов в учебной деятельности, научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности и физкультурно-спортивной	проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.	2
		наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов: на уровне учреждения на муниципальном уровне	2 3

	деятельности в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)		
Руководство и организация проектных и творческих групп (организация воспитанников, обучающихся для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	реализация проекта или его представление: класс (группа) на уровне учреждения на муниципальном уровне	2 4 5	
	участие в конкурсе проектов: на уровне учреждения на муниципальном уровне	2 4	
	наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных и творческих групп – не менее 80% (от общего количества обучающихся): на уровне учреждения; на муниципальном уровне	2 4	
Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие воспитанников, обучающихся в конференциях)	представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии): на уровне учреждения: дистантное очное на муниципальном уровне: дистантное очное	1 2 2 4	
	наличие победителей и призеров: на уровне учреждения: дистантное очное на муниципальном уровне: дистантное очное	1 2 2 4	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	5	
	постоянное участие в работе ПМПК, подготовка отчетной документации	5	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при	использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ,	2	

организации образовательного процесса	современного лабораторного и цифрового оборудования	
Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных): призер: муниципальный уровень региональный, межрегиональный уровни федеральный уровень победитель: муниципальный уровень региональный, межрегиональный уровни федеральный уровень	2 4 6 6 8 10
Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях: внутри учреждения муниципальные региональные, межрегиональные федеральные	2 6 8 10
	проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков): внутри учреждения муниципальные региональные, межрегиональные федеральные	2 4 6 10
	методическое сопровождение молодого специалиста	2
	разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	5
	внедрение созданного проекта, программы, материалов в образовательную деятельность учреждения	5
	Организация дистанционного обучения обучающихся, воспитанников	подтверждение регистрации обучающихся, воспитанников на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося, воспитанника)
Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей (законных представителей), общественности и др.)	10
Работа по реализации законодательства об образовании	своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.) при осуществлении обходов территорий, закрепленных за общеобразовательными учреждениями, с целью выявления несовершеннолетних детей, подлежащих обучению и	5

		определения условий, в которых они проживают	
Педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Сопровождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе	руководство психолого-педагогическим консилиумом, психолого-педагогической службой	10
		проведение мероприятий для родителей воспитанников, обучающихся (за одно мероприятие)	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников, обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	10
		наличие призового места в конкурсе проектов и программ	20
		участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отсутствие конфликтов или отрицательная динамика возникновения конфликтов среди воспитанников, обучающихся в течение учебного года	20
	Воспитатель, воспитатель ГПД	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них,		отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	10

	законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся		
	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками, обучающимися	отсутствие воспитанников, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	10
		отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек, случаев нарушения дисциплины у воспитанников, обучающихся	10
	Эффективность способов и методов организации работы	отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны участников образовательного процесса	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Вовлечение обучающихся в воспитательные мероприятия	организация вовлечения обучающихся в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	10
		организация вовлечения обучающихся в добровольческую и общественную деятельность	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся	5
		использование практик наставничества	5
		участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах	10
Педагог дополнительного образования, педагог-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Руководство объединениями	руководство объединениями педагогов (проектными командами,	10

организатор, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, вожатый	педагогов	творческими группами, методическими объединениями, кафедрами)	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижения воспитанников, обучающихся	организация участия обучающихся в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, сменах	10
		наличие призеров и победителей среди обучающихся, принимающих участие в интеллектуальных, спортивных, творческих мероприятиях различного уровня	20
	Организация деятельности детских объединений, организаций	создание и реализация социальных проектов, программ	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах	10
		внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов, концертов, выступлений	10
		проведение мероприятий согласно календарному плану воспитательной работы	10
	Заведующий библиотекой, библиотекарь, педагог-библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	
Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников, обучающихся к чтению		не менее 80% воспитанников, обучающихся и работников учреждения пользуются библиотечным фондом учреждения	10
Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения		наличие и реализация программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Сохранность библиотечного фонда учреждения		списывается менее 20% фонда литературы	10
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов,		проведение уроков информационной культуры 1 раз в четверть	10
		проведение дней информирования 1 раз в четверть	10

	воспитанников, обучающихся		
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению профессионального мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности, внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	10
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	10
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины (ОБЗР)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности	контроль за ведением документации учреждения по проведению инструктажей с обучающимися, воспитанниками, работниками учреждения	20
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	проведение командно-штабных, тактико-специальных учений 2 раза в год	20
		ведение учета военнообязанных в образовательном учреждении, предоставление сведений в военкоматы	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижения обучающихся, воспитанников	наличие призеров и победителей среди обучающихся, принимающих участие в интеллектуальных, спортивных, творческих мероприятиях различного уровня	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
Своевременность разработки инструктивных документов	своевременно разработан план гражданской обороны учреждения	10	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник директора)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	количество организованных мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	5 за каждое мероприятие
		количество мероприятий, организованных для обучающихся «группы риска»	5 за каждое мероприятие
Взаимодействие с участниками образовательного	количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации,	5 за каждого партнера	

	процесса	общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и др.), участвовавших в мероприятиях, организованных советником директора	
		взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями	не менее 30% обучающихся (от общего количества), вовлечены в мероприятия Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»	10
		не менее 5% обучающихся (от общего количества), вовлечены в деятельность школьного актива	10
	Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	не менее 10% обучающихся (от общего количества), вовлечены в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в том числе тематических смен в федеральных детских центрах)	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
	Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной	участие и достижение в профессиональных конкурсах	10
		уровень и статус участия в профессионально-общественной деятельности, в том числе экспертной: участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др.	10
		представление результатов профессиональной деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр.	10

	деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной		
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	наличие оформленных программ, технологий, методов	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Выполнение плана методической работы	доля выполненных методических работ 80% - 99% 100 %	10 20
	Высокий уровень организации методической работы	участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	10
		наличие призового места за участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Разработка проектов, методических и информационных материалов	один собственный проект, методический, информационный материал	10
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведены мастер-классы, совещания, конференции по распространению наиболее результативного опыта педагогических работников, методов, форм, технологий	10
	Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	
Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности		100% учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений обеспечены оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	20
Обеспечение сохранности имущества и его учет		отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение работ, обеспечивающих сезонную подготовку обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов, ранее установленного срока без снижения качества	10
	Осуществление дополнительных работ	своевременное и качественное проведение ремонтных работ в учреждении	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Ресурсосбережение при выполнении работ	отсутствие превышения лимитов расходования электроэнергии	10
		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
		отсутствие недостачи и неустановленного оборудования по итогам проведенной инвентаризации имущества	10
Делопроизводитель, секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие подготовленных документов установленным требованиям	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление юридических консультаций для воспитанников, обучающихся и работников учреждения, родителей	отсутствие конфликтов в учреждении	15
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	20
	Обработка и предоставление информации	отсутствие замечаний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	соблюдение регламентов по созданию внутренних документов	10
	Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	
Отсутствие		отсутствие предписаний надзорных	20

	или оперативное устранение предписаний надзорных органов	органов устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	отсутствие вспышек заболеваний обучающихся, воспитанников	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие жалоб, отказов обучающихся, воспитанников от приема пищи	30
Помощник воспитателя, ассистент (помощник) оказывающий техническую помощь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	30
		участие в проведении мероприятий, предусмотренных образовательной программой	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Осуществление дополнительных	участие в проведении ремонтных работ	30	

	работ	в учреждении	
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее – Роспотребнадзор)	10
Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, кухонный рабочий, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож (вахтер), электрик, уборщик служебных помещений, рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья), машинист котельной, слесарь-сантехник, оператор котельной	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	20
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	постоянное проведение погрузочно-разгрузочных работ	10
		своевременное и качественное проведение ремонтных работ	10
		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Благоустройство территории учреждения	наличие зеленой зоны, ландшафтного дизайна	10
Инженер, программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных технологий	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Техническое и программное обеспечение, его использование в работе учреждения	стабильное функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	40	

	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обработка и предоставление информации	отсутствие замечаний	10
Водитель, тракторист, механик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Безаварийная работа автотранспорта	отсутствие поломок автомобиля	10
	Своевременное прохождение технического осмотра	отсутствие замечаний при прохождении технического осмотра транспортных средств	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных видов работ	текущий уход за автомобилем	25
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Соблюдение правил дорожного движения	отсутствие штрафов, санкций	50
Специалист по закупкам, контрактный управляющий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Разработка плана закупок, осуществление подготовки изменений для внесения в план закупок, размещение в единой информационной системе плана закупок и внесение в него изменений	Документация подготовлена своевременно, в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями 100%	10
		Отсутствие замечаний контролирующих органов по срокам предоставления необходимой документации	10
		Отсутствие замечаний контролирующих органов по срокам предоставления необходимой документации	10
	Осуществление подготовки закупочной документации	Документация подготовлена своевременно, в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями	10
		Отсутствие замечаний контролирующих органов по срокам предоставления необходимой документации	10
	Обеспечение осуществления закупок, в том числе заключение контрактов (договоров)	Документация подготовлена своевременно, в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями	10
		Отсутствие замечаний контролирующих органов по срокам предоставления необходимой документации	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Проведение экспертизы результатов закупок,	Отсутствие жалоб	15

	контрактов		
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Непрерывное профессиональное развитие	Выступление с докладом, сообщением, наличие публикаций, применение материалов курсов, семинаров	15
	Своевременное предоставление документации в сопровождающие организации	Отсутствие жалоб	15
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации	100 % полнота и соответствие регламентирующим документам	10
	Организация подготовки работников в области охраны труда и пожарной безопасности	своевременная организация обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей по охране труда и стажировок, пожарной безопасности в соответствии с нормативными требованиями.	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков. Обеспечение противопожарных мероприятий, предусмотренных требованиями пожарной безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
		отсутствие замечаний надзорных органов	10
		обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний надзорных органов	10
		отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
своевременная и качественная подготовка документации, анализ, согласование, утверждение, отчеты		15	

<*> исходя из 100-балльной системы.

Образовательные учреждения,
осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов <*>
Учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	3
	Работа в объединениях педагогов, созданными в учреждении	руководство проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами, психолого-медико-педагогическим консилиумом	5
		участие в работе проектных команд, творческих групп, методических объединений, кафедр, психолого-медико-педагогическим консилиуме	2
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отрицательная динамика возникновения конфликтов среди воспитанников, обучающихся в установленный период	5
	Наставничество	работа, направленная на повышение профессионального мастерства (за 1 педагога)	5
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для семей обучающихся, воспитанников	2
	Работа с группами интернированных учащихся	организация воспитательного процесса в группах интернированных учащихся (воспитанников интерната) в соответствии с утвержденным планом воспитательной работы	3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	не менее 50% обучающихся осваивают программу на «4» и «5»	10

	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	не менее 65% выпускников прошлого учебного года выпуска продолжают обучаться или трудоустроены	10
		отсутствие обучающихся, воспитанников состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	10
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	реализация утвержденных проектов и образовательных программ (за исключением рабочих программ по предметам)	10
наличие призового места в конкурсе проектов и образовательных программ		5	
наличие изданной печатной продукции (статей), отражающей результаты работы		5	
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических работников: одна оформленная программа, технология, один метод у педагогических работников	10
		более одной оформленной программы, технологии, метода у педагогических работников	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Полнота реализации программы деятельности учреждения	100 % выполнение плана методической работы ежеквартально	10
	Непрерывное собственное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе:	2
муниципального уровня регионального уровня федерального уровня		3 10	
Участие в	победа в профессиональном конкурсе	10	

	профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)		
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, методических материалов	5
		наличие изданной публикации, представленной в средствах массовой информации (далее – СМИ)	5
		выступление на конференциях, семинарах	5
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	5
Водитель, механик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Безаварийная работа автотранспорта	отсутствие поломок автомобиля	10
	Своевременное прохождение технического осмотра	отсутствие замечаний при прохождении технического осмотра транспортных средств	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных видов работ	текущий уход за автомобилем	25
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Соблюдение правил дорожного движения	отсутствие штрафов, санкций	50
Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, заведующий филиалом)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Стабильность коллектива сотрудников	соотношение сотрудников структурного подразделения, с которыми расторгнут трудовой договор, к общему количеству сотрудников структурного подразделения не более 2 %	20
	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с организациями и ведомствами для достижения целей учреждения	осуществление целевого и эффективного планирования деятельности учреждения, наличие договоров с социальными партнерами и их реализация	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Выполнение плана работы структурного	90 % - 100 % выполнение плана работы структурного подразделения	20

	подразделения на уровне установленных показателей		
	Результативность участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях сотрудников структурного подразделения	победа в профессиональном конкурсе	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обеспечение качественной реализации образовательного процесса в структурном подразделении	полнота реализации индивидуальных и иных образовательных программ	10
		положительная динамика в выполнении рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии, психолого-педагогического консилиума, реализации адаптированных образовательных программ	10
Заведующий библиотекой, библиотекарь, педагог-библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Работа в составе психолого-медико-педагогического консилиума, наставническая работа	постоянное участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума, подготовка отчетной документации	10
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для семей обучающихся, воспитанников учреждения (за одно мероприятие)	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	подготовка реализация районного, городского, краевого мероприятия	10
		призовое место в районном, городском, краевом мероприятии	15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	реализация утвержденных проектов и образовательных программ	10
		наличие изданной печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	5
	Охват читателей	не менее 80 % воспитанников и работников учреждения пользуются библиотечным фондом учреждения	10
	Сохранность	более 80 % библиотечного фонда	10

	и использование библиотечного фонда	сохраняются и используются в учреждении	
Делопроизводитель, секретарь, программист, специалист по охране труда, техник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	10
	Взаимодействие с учреждениями района, города, края, в том числе	отсутствие замечаний	10
	Выполнение оперативных работ	своевременное выполнение оперативных задач поставленных	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление социально-правового сопровождения участников образовательного процесса	отсутствие замечаний надзорных органов, руководителей, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	15
	Взаимодействие с органами государственной власти и внебюджетными фондами: пенсионного и социального страхования, обязательного медицинского страхования	своевременное выполнение поставленных задач и оперативное реагирование на запросы органов государственной власти и внебюджетных фондов	15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	отсутствие предписаний надзорных органов	10
		отсутствие замечаний администрации учреждения	10
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов	20
		устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	10

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	отсутствие заболевших обучающихся, воспитанников	5
		отсутствие вспышек заболеваний обучающихся, воспитанников	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	отсутствие предписаний надзорных органов	20
отсутствие замечаний администрации учреждения		5	
Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, кухонный рабочий, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож (вахтер), электрик, уборщик служебных помещений, рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья), машинист котельной, слесарь-сантехник, оператор котельной, водитель, тракторист, механик.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы, проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий и аварийных ситуаций, выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения:	
		5 часов в месяц	10
		10 часов в месяц	20
	15 часов в месяц	30	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов	5
устранение предписаний надзорных органов в установленный срок		10	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	отсутствие предписаний надзорных органов	5	

<*> исходя из 100-балльной системы.

Дошкольные образовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов <*>
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

	Руководство объединениями педагогов	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами)	10
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	10
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	10
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленный срок	10
	Сохранение здоровья воспитанников в учреждении	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	20
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	10
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности,	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	10

	<p>правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников</p>		
	<p>Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)</p>	<p>Полнота и соответствие регламентирующим документам</p>	<p>10</p>
	<p>Эффективность способов и методов организации работы</p>	<p>отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны участников образовательного процесса</p>	<p>10</p>
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>			
	<p>Участие в инновационной деятельности</p>	<p>Разработка и внедрение авторских программ воспитания</p>	<p>10</p>
	<p>Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды</p>	<p>Отсутствие травм, несчастных случаев</p>	<p>10</p>
	<p>Эффективность работы с родителями (законными представителями)</p>	<p>Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций</p>	<p>10</p>
	<p>Вовлечение воспитанников в воспитательные мероприятия</p>	<p>организация вовлечения воспитанников в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание</p>	<p>10</p>
		<p>организация вовлечения воспитанников в добровольческую и общественную</p>	<p>10</p>

		деятельность	
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	5
		использование практик наставничества	5
		участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах	10
Педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	руководство психолого-педагогическим консилиумом, психолого-педагогической службой	10
		проведение мероприятий для родителей воспитанников (за одно мероприятие)	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	10
		наличие призового места в конкурсе проектов и программ	20
		участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отсутствие конфликтов или отрицательная динамика возникновения конфликтов среди воспитанников в течение учебного года	20
	Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	
Руководство объединениями педагогов		руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами)	10

культуре	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения воспитанников	организация участия воспитанников в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, сменах	10	
		наличие призеров и победителей среди воспитанников, принимающих участие в интеллектуальных, спортивных, творческих мероприятиях различного уровня	20	
	Организация деятельности детских объединений, организаций	создание и реализация социальных проектов, программ	10	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах	10	
		внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов, концертов, выступлений	10	
		проведение мероприятий согласно календарному плану воспитательной работы	10	
	Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
		Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	100% кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений обеспечены оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	20
Обеспечение сохранности имущества и его учет		отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Оперативность в решении поставленных задач		выполнение работ, обеспечивающих сезонную подготовку обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов, ранее установленного срока без снижения качества	10	
Осуществление дополнительных работ		своевременное и качественное проведение ремонтных работ в учреждении	10	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Ресурсосбережение		отсутствие превышения лимитов	10	

	при выполнении работ	расходования электроэнергии	
		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
		отсутствие недостачи и неустановленного оборудования по итогам проведенной инвентаризации имущества	10
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие подготовленных документов установленным требованиям	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление юридических консультаций для воспитанников, обучающихся и работников учреждения, родителей	отсутствие конфликтов в учреждении	15
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	20
	Обработка и предоставление информации	отсутствие замечаний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	соблюдение регламентов по созданию внутренних документов	10
Повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов	20
		устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Снижение уровня заболеваемости воспитанников	отсутствие вспышек заболеваний воспитанников	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество приготовления пищи, эстетическое	отсутствие жалоб, отказов воспитанников от приема пищи	30

	оформление блюд		
Помощник воспитателя, ассистент (помощник) оказывающий техническую помощь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30
		участие в проведении мероприятий, предусмотренных образовательной программой	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее – Роспотребнадзор)	10	
Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, кухонный	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности,	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	20

рабочий, подсобный рабочий, сторож (вахтер), электрик, уборщик служебных помещений, рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья), машинист котельной, слесарь-сантехник, оператор котельной	правил дорожного движения		
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	постоянное проведение погрузочно-разгрузочных работ	10
		своевременное и качественное проведение ремонтных работ	10
		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
Благоустройство территории учреждения	наличие зеленой зоны, ландшафтного дизайна	10	
Специалист по закупкам, контрактный управляющий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Разработка плана закупок, осуществление подготовки изменений для внесения в план закупок, размещение в единой информационной системе плана закупок и внесение в него изменений	Документация подготовлена своевременно, в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями 100%	10
		Отсутствие замечаний контролирующих органов по срокам предоставления необходимой документации	10
		Отсутствие замечаний контролирующих органов по срокам предоставления необходимой документации	10
	Осуществление подготовки закупочной документации	Документация подготовлена своевременно, в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями	10
		Отсутствие замечаний контролирующих органов по срокам предоставления необходимой документации	10
	Обеспечение осуществления закупок, в том числе заключение контрактов (договоров)	Документация подготовлена своевременно, в полном объеме в соответствии с нормативными требованиями	10
		Отсутствие замечаний контролирующих органов по срокам предоставления необходимой документации	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Проведение экспертизы	Отсутствие жалоб	15

	результатов закупок, контрактов		
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Непрерывное профессиональное развитие	Выступление с докладом, сообщением, наличие публикаций, применение материалов курсов, семинаров	15
	Своевременное предоставление документации в сопровождающие организации	Отсутствие жалоб	15
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации	100 % полнота и соответствие регламентирующим документам	10
	Организация подготовки работников в области охраны труда и пожарной безопасности	своевременная организация обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей по охране труда и стажировок, пожарной безопасности в соответствии с нормативными требованиями.	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков. Обеспечение противопожарных мероприятий, предусмотренных требованиями пожарной безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
		отсутствие замечаний надзорных органов	10
		обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний надзорных органов	10
		отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
своевременная и качественная подготовка документации, анализ, согласование, утверждение, отчеты		15	

<*> исходя из 100-балльной системы.

**Размер персональных выплат руководителю,
заместителям руководителя учреждения, заведующей филиалом**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	За сложность, напряженность и особый режим работы: наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	10 % 20 %
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени ¹ при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ² при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения ² при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ² при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения ²	5 000,0 рублей 3 500,0 рублей 1 750,0 рублей 1 750,0 рублей
3	За работу в сельской местности	15 %

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания
и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного
звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности
(преподаваемых дисциплин).

**Виды выплат стимулирующего характера,
размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности образовательных учреждений для руководителей, заместителей и
заведующей филиалом**

Общеобразовательные учреждения,
подведомственные управлению образования администрации Ермаковского района (кроме
образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по
адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального
общего, основного общего, среднего общего образования)

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Руководитель учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых истек	10 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	14 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	10 %
		организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5 %
		организация участия педагогов в конкурсах, мероприятиях	5 %

		муниципального, регионального уровней	
		наличие практик наставничества	5 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	все обучающиеся 6-11 классов включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию	10 %
		не менее 80% обучающихся включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	10 %
		не менее 30% обучающихся вовлечены в добровольческую и общественную деятельность	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	10 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5 %
		организация участия обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5 %
		не менее 50% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	10 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	доля обучающихся, получивших отметки «4» и «5» по всем предметам учебного плана по результатам четвертных и годовых оценок, не ниже 50%	10 %
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	5 %
		не менее 25% обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность	5 %
		выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	5 %

		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
--	--	--	-----

Образовательные учреждения,
осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), подведомственные управлению образования администрации Ермаковского района

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Руководитель учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны органов, срок устранения которых истек	10 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	14 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	10 %
		участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и , региональном уровнях	5 %
		наличие практик наставничества	10 %
	выплаты за качество выполняемых работ		
	результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше	5 %
		не менее 70% выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях	5 %
		все обучающиеся 8–9 классов охвачены предпрофильной подготовкой в соответствии с договорами (соглашениями) о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования	5 %
		отсутствие случаев правонарушений, суицидальных проявлений, буллинга, иных резонансных случаев	5 %

		с обучающимися	
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	10 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
		выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
	обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	10 %
		участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	10 %
		разработаны и реализуются не менее 6 программ предпрофильной подготовки	5 %
		не менее 30 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	5 %
		выплаты за качество выполняемых работ	
	результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40 % и выше	5 %
		не менее 70% выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях	5 %
		все обучающиеся вовлечены в программу профилактической деятельности	5 %
		не менее 60% родителей являются активными участниками общешкольных мероприятий	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

Размер выплат по итогам работы руководителю, заместителям и заведующей филиалом

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на:	
	международном уровне	75 %
	федеральном уровне	50 %
	межрегиональном уровне	35 %
региональном уровне		20 %
	учреждение принято надзорными органами без замечаний	20 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году		
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня	50 %
	мероприятие федерального уровня	40 %
	мероприятие межрегионального уровня	30 %
	мероприятие регионального уровня	20 %
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта	15 %
	реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	30 %
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	20 %
Результаты государственной итоговой аттестации	доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10 %	20 %

**Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Ермаковская средняя школа №2»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя школа №2» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края и на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ Минобрнауки России № 1601);
- приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- постановления Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Закона Красноярского края от 26.06.2014 № 6-2519 «Об образовании в Красноярском крае»;
- Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (в редакции от 23.12.2021 г. №2-362);
- постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» (далее – постановление № 648-п);
- постановления Правительства Красноярского края от 27.11.2009 № 609-п «Об утверждении Порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя краевого государственного бюджетного или казенного учреждения»;

- постановления Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 617-п «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности»;

- постановления Правительства Красноярского края от 29.05.2014 № 217-п «Об утверждении Порядка расчета нормативов обеспечения реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в расчете на одного обучающегося (один класс, класс-комплект) муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, нормативов обеспечения реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в расчете на одного обучающегося (один класс, класс-комплект) и нормативов обеспечения деятельности административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала и иных категорий работников образовательных организаций, участвующих в реализации общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в расчете на одного обучающегося муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, и Порядка предоставления и расходования субвенций бюджетам муниципальных районов и городских округов Красноярского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории Красноярского края, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории Красноярского края» (далее – постановление № 217-п); постановлением администрации Ермаковского района от 06.06.2025 года № 380-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района», постановлением администрации Ермаковского района от 06.06.2025 года № 379-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района».

1.2. Настоящее Положение согласовано с представителем трудового коллектива, утверждено руководителем Учреждения и является неотъемлемой частью Коллективного договора. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в том же порядке.

1.3. Оплата труда педагогических работников филиала Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ермаковская средняя школа №2» «Новоозерновская ОШ» производится в рамках собственного фонда оплаты труда.

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных **приложением №1** к настоящему Положению.

Помимо оплаты труда за фактический объем учебной нагрузки, педагогическим работникам организации согласно п. 2.3 приложения к приказу Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 могут устанавливаться размеры дополнительной оплаты за выполнение с их письменного согласия дополнительных видов работ (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие дополнительные виды работы, не входящие в должностные обязанности,

но непосредственно связанные с образовательной деятельностью, с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты), которые устанавливаются организацией самостоятельно в процентах и определяются из размера ставки заработной платы, предусмотренной по каждому квалификационному уровню ПКГ.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий (деятельности организации по реализации образовательных программ, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплату труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, производится из расчета заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий (деятельности организации по реализации образовательных программ, по присмотру и уходу за детьми) по указанным основаниям.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах, на основании приказа руководителя Учреждения;

за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края – 30%;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края – до 30%;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях;

за ненормированный рабочий день.

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время; ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере; по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса РФ);

работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере; по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса РФ);

при направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение среднего заработка за все дни в период нахождения в командировке, включая дни нахождения в пути, по графику, установленному в Учреждении, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой (проезд, проживание, суточные); дни отъезда в командировку, приезда из командировки, приходящиеся на выходные или нерабочие праздничные дни, подлежат оплате согласно ст. 153 Трудового кодекса РФ не менее чем в двойном размере, либо оплата осуществляется в одинарном размере и одновременно работнику предоставляется один день отдыха, при этом оплата производится за количество часов, проведенных в пути, подтверждаемых проездными документами, путевыми листами;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, устанавливается выплата (доплата) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; размер выплаты (доплаты) и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

другие виды компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с **приложением №2** к настоящему Положению.

3.2. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.

3.3. Компенсационные выплаты рассчитываются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышающих коэффициентов.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

4.3. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.4. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам.

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с **приложением №3** к настоящему Положению.

4.5. При выплатах по итогам работы учитывается:
объем освоения выделенных бюджетных средств;
объем ввода законченных ремонтных объектов;
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с **приложением №4** к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.6. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения и утверждаются приказом руководителя Учреждения.

Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения и ее состав утверждаются приказом руководителя Учреждения. При этом в составе комиссии должен быть включен представитель профсоюзного комитета Учреждения.

4.7. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, с учетом фонда на оплату труда.

4.8. Определение количества баллов, устанавливаемых для работников Учреждения, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с **приложением №5** к настоящему Положению.

4.9. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты конкретному работнику учреждения определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1\text{балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим раб}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим раб}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q_{\text{стим раб}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

4.10. Экономия фондов оплаты труда направляется на выплаты стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) или на выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с заменой отсутствующих работников.

4.11. Заработная плата работников Учреждения, которая складывается из должностного оклада, компенсационных выплат, стимулирующих выплат, персональных стимулирующих выплат, повышающих коэффициентов, выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, выполнение дополнительных работ и т.п., должна быть не ниже уровня размера минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае.

V. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику Учреждения в соответствии с настоящим Положением, не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящего раздела.

5.5. При финансовых возможностях организации премия может быть начислена работнику по решению руководителя организации. В этом случае премия является правом руководителя, а не обязанностью.

VI. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и заведующей филиалом.

6.1. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и заведующей филиала Учреждения осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается Учредителем, на основании постановления администрации Ермаковского района «Об утверждении положения «О новых системах оплаты труда работников Управления образования администрации Ермаковского района, и муниципальных учреждений, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы» №-765-п от 14.11.2013 года.

Размер должностного оклада заместителем руководителя Учреждения устанавливается руководителем Учреждения на 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя.

6.3. Выплаты компенсационного характера заместителем руководителя, заведующей филиалом учреждения устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), на основании **приложения №2** настоящего положения.

6.4. Руководителю, заместителем руководителя Учреждения, заведующей филиала в пределах фонда оплаты труда административно – управленческого персонала могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

6.5. Виды и размер персональных выплат руководителю, заместителем руководителя, заведующей филиала Учреждения, определяется согласно **приложению №6** к настоящему Положению.

6.6. Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии оценки результативности и качества деятельности руководителя, заместителя руководителя, заведующей филиала, определяются согласно **приложению №7** к настоящему Положению.

- 6.7. При выплатах по итогам работы учитываются:
- степень освоения выделенных бюджетных средств;
 - проведение ремонтных работ;
 - подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
 - участие в инновационной деятельности;
 - организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителем руководителя, заведующей филиалом, определяется согласно **приложению № 8** к настоящему Положению.

6.8. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

6.9. Руководителю, заместителю руководителя, заведующим структурными единицами Учреждения может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.

**VII. Порядок начисления заработной платы
при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении
обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,
определенной трудовым договором.**

1. Оплата труда педагогическим работникам.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в учреждении применяется почасовая оплата труда педагогических работников.

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, при работе в летних пришкольных лагерях сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов организаций (в т.ч. из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, а также работников методических и учебно-методических кабинетов, центров, иных организаций, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности, оценку качества образования), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

Размер оплаты за один час для педагогических работников определяется по следующей формуле:

$$C_y = \text{ФОТ}_y / (\text{Чср}),$$

где:

C_y – размер оплаты за один час работы для педработников;

ФОТ_y – фонд включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты за месяц.

Персональные и компенсационные выплаты рассчитываются по каждому физическому лицу отдельно;

Чср – среднемесячное количество рабочих часов для педагогических работников.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2. Оплата труда иным работникам.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно и то же рабочее время работнику производится доплата.

3. Заработная плата при совмещении должностей может быть установлена в твердом размере либо в ставках заработной платы. При определении заработной платы при совмещении должностей в ставках заработной платы могут быть начислены компенсационные и персональные выплаты. Начисление компенсационных и персональных выплат производится с учетом фактической нагрузки.